Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

Ежедневная газета Всерос. Центр. Совета Профессиональных Союзов

№ 46. | Редакция: Петровские линии, 2-й Дом Союзов, ком. 469 | Суббота, 16 апреля, 1921 г. | Телефоны: днев. редакц. 4 02 75 и 5 67-50, доб. 465, ноч. редакц. 58 92. | № 46.

События в Англии.

Переговоры шахтеров с шахтовладельцами.

Судя по последним радио из Англии переговоры, ведущиеся между шахтерами, шахтовладельцами и правительством не приводят к конкретным результатам. Шахтеры согласились с требованием шахтовладельцев не чинить препятствий к охране безопасности шахт, но рабочих к насосам не вернули.

В Англии происходит набор добровольцев для работы у насосов.

Основное требование шахтеров о национализации печей и образовании национального фонда для уравнения заработка хуже оплачиваемых углекопов противной стороной признается неприемлимым.

Накануне забастовки.

В виду того, что соглашение между борющимися сторонами не достигнуто, тройственный союз постановил объявить забастовку железнодорожников и транспортников, назначив начало ея пятницу (вчера) в 10 ч. Одновременно с этим сообщением получено радио, сообщающее, что союз решил отменить свое распоряжение о всеобщей забастовке. Если последнее сообщение и соответствует действительности, союз, несомненно, в ближайшие дни положением вещей будет вынужден свое первоначальное постановление подтвердить. В случае всеобщей забастовки к ней примкнут рабочие по электричеству.

Эксцессы.

Наряду с этим Английские газеты сообщают о вооруженных столкновениях, происходящих между бастующими и сторонниками шахтовладельцев и войсками. 6 тысяч углекопов напали на центральную станцию Северной дороги в Файфшире, в одном месте было нападение на товарный поезд.

Убытки, причиненные до сего времени забастовкой шахтеров, исчисляются в 15 миллиардов марок.

Опять война на Балканах.

Между Болгарией и Грецией начались военные действия. Бои происходят вблизи от Адрианополя. Болгарские четники вместе с войсками наступают на Дедеагач. Болгары начали наступление на Фракию с трех сторон.

Не унимаются.

В Львовской газете „Вперед" сообщают, что французские власти помогают казакам перебраться на Украину для выступления против Советской власти.

Та же газета сообщает, что между Петлюрой и Савинковым заключается условие совместной борьбы против Советской России.

Как готовиться к съезду?

Подготовка к 4-му Всероссийскому Съезду Союзов уже началась.

И в эту подготовку внимание всех работников профсоюзов должно быть направлено на то, чтобы сделать съезд—полным отражением взглядов, настроений и стремлений рабочей массы.

В настоящую минуту, когда в интересах промышленного города Советская власть перестраивает свою продовольственную политику в сторону ограждения интересов деревенского, крестьянского производителя—необходимо укрепить чисто-рабочие организации.

Это и должен сделать 4-й съезд.

Но как?

Конечно, только так, как может укрепляться чисто-пролетарская организация. Только путем усиления связи каждого отдельного члена союза со всеми органами профдвижения—от основной ячейки фабкома и до Всероссийского Съезда Профсоюзов—мыслимо создать прочную опору для дела коммунистического строительства в Советской России.

А для того, чтобы такая связь была усилена, необходимо пропустить через гущу рабочего класса все те вопросы, которые стоят перед 4-ым съездом. Необходимо, чтобы рабочая масса определила точно и ясно свое отношение к основной задаче, стоящей перед русским пролетариатом. Необходимо, чтобы она сама при обсуждении всех вопросов, создала себе ясное и верное представление о том, как надо строить нашу хозяйственную жизнь, чтобы положение рабочего класса было значительно улучшено, чтобы каждому рабочему зажилось в Советской России по новому.

Другими словами—**подготовка к 4-му съезду должна состоять в организации массовых общих собраний, широких конференций и т. п., на которых все вопросы порядка дня предстоящего съезда будут всесторонне обсуждены.**

Если в таком именно направлении будет вестись подготовительная работа, то съезд станет тем, чем он должен быть. **Он станет выразителем воли всего рабочего класса.**

Итак, на собрания, на конференции, товарищи!

По Советской России.

Как идет снабжение Донбасса.

Снабжение Донбасса продовольствием идет успешно. 12-го апреля в Дебальцевскую и Ясиноватскую базы прибыло 14 вагонов продгруза. В пути к Донбассу—3 маршрута в 119 вагонов.

Рабочие налаживают.

Из Таганрога и Ростова на Дону сообщают, что в ближайшие дни будут пущены в ход прокатные отделения местных металлургических заводов. В Таганроге начаты работы по подготовке к пуску мартеновского цеха бандажного отделения. Заводы снабжены жидким и твердым топливом в достаточной мере.

Весенний сплав.

Из Казани сообщают, что по реке Кошаге пущены плоты. Ледоход на Волге не причинил вреда зазимовавшим плотам.

Пересмотр тарифов на Украине.

Совнарком Украины обратился к Южбюро ВЦСПС с просьбой пересмотреть систему тарифных поясов на Украине, а также ввести в действие на территории Украины декрет Совнаркома РСФСР об урегулировании труда рабочих путем отмены ограничения приработка по сдельно-премиальной оплате труда.

В Белоруссии.

Совнархоз Белоруссии национализировал все гильзовые производства и вместе с сырьем, имевшимся на фабриках, передал в ведение табачной секции.

—В целях поднятия смолоскипидарного производства, продукты которого могут служить предметом вывоза за границу, Совнархоз установил определенную форму сдачи смолопродуктов с каждого котла. Весь остаток поступает на рынок для обмена на другие продукты.

Заготовки Крыма для экспорта.

В Крыму для товарообмена с за-границей заготовлено 40 тыс. пудов шерсти, 9 060 овчин, 60 пудов рога, 600 пуд. конского волоса, 280 тысяч ведер вина, 110 тыс. пуд. табаку.

Борьба с курением.

В Козельском уезде, Калужской губ., местная организация союза молодежи запретила своим членам курить под угрозой исключения из союза.

Организационные формы Российского профдвижения.

В печати появилась книга тов. И. Перепечко под названием „Организационное строительство профдвижения России". В сжатой форме книга дает яркую характеристику главнейших моментов в развитии русского профдвижения до наших дней. Кроме исторического обзора, т. Перепечко пытается определить будущие организационные формы русского профдвижения.

„Основные задачи, говорит т. Перепечко, которые определяют организационные формы профдвижения, должны быть: 1) овладение и управление производством 2) организация нового социалистического быта рабочих.

Задача овладения и управления производством требует такой формы организации, которая не препятствовала бы инициативе и творчеству отдельного рабочего. Такой формой организации является объединение рабочих по специальностям в пределах завода и всего производства. Рабочие одной специальности, хотя и разных производств объединяются в соответствующем губернском бюро.

В целях влияния на ход производства в целом, различные секции по специальностям образуют губернское бюро данного производства (металлисты, печатники, горняки и т. д.). Схема организационной формы губернского профдвижения представляется в следующем виде Правление единого губернского профсоюза, избираемое Губернским Съездом; Секция по специальностям и производственное бюро, имеющее в Губернском Правлении своих представителей с совещательным голосом; рабочий комитет и цеха на заводе.

Цеховая организация старого типа имеет своей целью ограждение доступа в свою специальность новым людям, не прошедшим установленных ею правил. Секция по специальностям и по производству своей задачей ставит, главным образом, технический прогресс как отдельной специальности, так и отдельного производства. Цеховая организация старого типа—реакционна; организация по специальностям в будущем по существу своему—революционна.

За губернским единым Союзом должна следовать областная организация в центре, к которому экономически тяготеют соседние районы. Схема организации единого областного союза должна походить на организацию Губернского единого союза. Правление Областного Союза избирается на областном съезде; Секция по производствам и специальностям—на своих съездах, причем представители секции входят в Правление с совещательным голосом.

Схема организации единого государственного союза строится по образцу областных губернских организаций. Губернские и областные организации должны обладать известной долей автономии. Нынешняя централизация профдвижения дошла до своего абсурда и изменение в сторону большей федерации и автономии областей требует немедленного разрешения.

Проявление творческой инициативы мест и отдельных рабочих возможно только при условии предоставления им возможно большей самостоятельности.

Такова мысль тов. И. Перепечко, изложенная почти в его собственных выражениях. В виду предстоящего съезда профсоюзов необходимо на страницах печати более обстоятельно и детально обсудить все эти изменения, которые необходимо внести в организационных формах нашего профдвижения.

Эти вопросы должны обсуждаться на пленумах, правлениях и друг. союзных ячейках. Чрезвычайно важно выносить те или другие вопросы на обсуждение общих собраний.

Только коллективной мыслью мы сумеем построить мощный аппарат профдвижения, долженствующего играть главную роль в социалистическом обществе.

А. Соль.

Союзная жизнь.

Охрана труда.

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ НОРМАЛЬНО.

При обследовании ряда заводов и фабрик инспекция горрайона установила в общем нормальное положение дел в отрасли охраны труда. 8-ми час. рабочий день всюду проведен. Установлен 42-х часовой отдых, уничтожены сверхурочные работы. Очередные 2-х недельные отпуска за 19 0 г. рабочими использованы. Для подростков и малолетних установлен 4-х и 6-ти часовой рабочий день, причем к тяжелым и ночным работам они не допускаются. Охрана женского труда соблюдается целиком; работницы не допускаются к тяжелым работам, беременные отпускаются за 8 недель до родов и 8 нед после таковых.

Прозодеждой все рабочие обследованных предприятий за 19 0 г. снабжены.

Несчастные случаи чрезвычайно редки и незначительны.

ЧТО БЫЛО ИСПРАВЛЕНО НЕМЕДЛЕННО.

В высших госуд. художеств. мастерских уборщицы начинали работать с $8\frac{1}{2}$ час. утра до 7 час. веч. не имея перерыва даже на обед. Никаких сверхурочных и прозодежды они не получали.

Работницы переведены на 8 часовой рабочий день, а также освобождены от тяжелых работ по пилке и колке дров и переноске тяжелого инвентаря. В профсоюзе возбужден вопрос о снабжении работниц прозодеждой.

Хлебопекарня МЧК находилась в момент обследования в полуподвальном помещении. Содержалась чрезвычайно грязно. Со стенок валилась штукатурка.

Благодаря мерам, принятым инспекцией, эта хлебопекарня переведена в другое помещение.

ТРЕБУЮТСЯ ЕЩЕ УСИЛИЯ.

Невыгодные впечатления в смысле санитарном оставили швейные мастерские.

Помещения не оборудованы. Стены и потолок закопчены. Недостаточно уборных. Противопожарные условия отсутствуют.

Еще хуже обстоит дело с жилищами рабочих Рождественского конного парка. Есть комнаты, где спят исключительно на полу, так как коек нет.

В комнате размеры 7×6 помещается 7 человек, принадлежащих к двум разным семьям обоего пола с 2-х месячным ребенком.

Инспекцией преподан ряд срочных указаний, подлежащих немедленному выполнению в отношении улучшения жилищного быта рабочих парка.

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ТРУДОМ ПОДРОСТКА.

Инспекция труда горрайона совместно с представителем, женотдела обследовала, по жалобе малолетней, частную квартиру гражданки Васильевой.

Установлен факт эксплоатации Васильевой 11 летней круглой сироты Калугиной, которая стирала для семьи Васильевой белье, убирала квартиру и ухаживала за ребенком. Распоряжением Инспекции Труда малолетняя снимается с работы и направляется в детскую колонию.

Л. И.

Новые инспектора охраны труда.

Центральным управлением охраны труда утверждено положение о специальных инструкторах охраны труда служащих не индустриальн. предприятий.

Деятельность таких специальных инспекторов распространяется на лиц, занятых по всем отраслям труда советских учреждений и входящих в состав пяти профсоюзов: совработников, всемедикосантруда, народного просвещения и всерабиса.

Инспектор труда служащих неиндустриальных учреждений, как представитель государственной власти, непосредственно подчинен губохрантруду, руководствуется в своей деятельности общим наказом инспекции труда.

Принимает участие во всех совещаниях и конференциях по охране труда, организуемых обслуживаемыми им пятью союзами, наблюдает за выполнением существующих правил о порядке освобождения от трудовой повинности лиц, имеющих на то право, и регулирует вопросы о целесообразном назначении работников обслуживаемых им союзов на те или другие работы по трудовой повинности.

Конфликтные дела, не разрешенные им единолично, передаются им со своим заключением на рассмотрение соответствующего союза.

Инспектор труда служащих индустриальных предприятий кроме того наблюдает за применением сверхурочных работ, принимает меры к тому, чтобы широкие массы работников были осведомлены об их правах, предоставляемых им законом о социальном обеспечении. Принимает меры к тому, чтобы в случаях распределения мест в санаториях, лечебных курортах и домах отдыха не была пропущена возможность получения мест для обслуживаемых им членов союзов. Обследование крупных предприятий и учреждений производится при участии представителей заинтересованного союза.

Вот в общем функции, к которым сводится деятельность новых инспекторов труда.

Охрана труда в мелких предприятиях.

В связи с свободным обменом выдвигается на сцену мелкая промышленность, а с нею хозяйчики-пауки.

Распыленных по мелким мастерским рабочих (число таких рабочих несомненно увеличится) надо не только втянуть в профсоюзы, но и защитить от эксплоатации.

Перед профсоюзами встает во весь рост необходимость значительного усиления своего аппарата по охране труда.

Голоса, призывающие к этой защите, уже раздаются.

Напр., из трикотажной мастерской Фребера по Б. Грузинской, д. № 32.

Паук-хозяйчик Фребер по три месяца работницам жалованья не платит, расчетных книг на руки не выдает, на контроль никакого внимания не обращает.

Таких пауков тысячи, появятся новые тысячи.

И профсоюзам надо заранее подготовиться к этому. Ведь защита труда в мелких мастерских потребует более мощного аппарата, чем в крупных.

Ю. Б.

О профсоюзах на Украине.

На Украине было несколько попыток придать профессиональной организации работников просвещения цеховый характер. Так, например, было намечено создание самостоятельного союза учителей и т. д

Президиум В. Ц. С. П. С. на последнем заседании 5-го апреля, рассмотрев этот вопрос, решительно высказался против такого рода отступления производственного принципа и вменил своему представителю на Украине в обязанность не допускать ни в коем случае создания каких бы то ни было союзов, построенных по профессиям.

Система предложений в союзном строительстве.

Киевское губернское правление союза связи ввело, в целях развития союзного строительства и тесной связи с творчеством масс, „систему предложений“. Каждый член союза может принимать самое широкое участие в союзном строительстве путем внесения предложений и проектов по различным вопросам. Для реализации этой системы правление выбрало особую комиссию. На дискуссию поставлены два вопроса: 1) Как оживить работу организации и 2) как организовать продотдел.

Результаты конкурса.

На об'явленный Ц. К. Вс. Союза Горняков конкурс на пьесы производственно-агитационного характера, было представлено 9 пьес, из них 2-я премия в размере 100,0 0 руб. присуждена тов. А. Чуняну за пьесу „Углекоп Корш“, 3-я—тов. Рязанову за пьесу „Шипильская спасла“. 1-я премия не выдана никому.

В состав жюри вошли: представители от Лито и Тео Наркомпроса, от Всеросбюро производпропаганды и от Ц. К. В. С. Г.

Совслужащие и натурпремирование.

Конференция совслужащих в Екатеринбурге признала необходимым ввести норму выработки для совслужащих и принять все меры для проведения натурпремирования.

УЛУЧШЕНИЕ СОВЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ.

(Совещание трудкомов совработников).

ЗАДАЧА СОЮЗА СОВРАБОТНИКОВ.

VIII с'езд советов постановил сократить Кр. Армию чуть не на половину в уверенности, что количество можно заменить качеством.

Такую же задачу поставил себе и союз совработников, решив начать упорную борьбу с разбуханием соваппаратов.

СОВЕЩАНИЕ ТРУДКОМОВ.

Этот вопрос обсуждался в четверг 14 апреля на третьем общегородском совещании трудкомов, созванным экономотделом московского губотдела союза совработников.

МЕТОДЫ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ ТРУДА В СОВУЧРЕЖДЕНИЯХ.

На эту тему прочел интересный доклад тов. Комиссаров.

Совучреждения чрезмерно разбухли. В одной Москве совработников свыше 200. 00. По мнению докладчика эту армию можно бы сократить на половину. И такое сокращение принесло бы огромную пользу, уменьшив расходы, а также—покончив с волокитой и улучшив работу советских аппаратов.

КАК ЭТОГО ДОСТИГНУТЬ?

Продуктивность отдельного работника зависит прежде всего от общей системы учреждения. Исходным пунктом реформы должна поэтому стать вся система, а не отдельный работник.

Наши совучреждения создавались наскоро, в условиях уничтожения аппарата капиталистического общества. Вполне естественно, что отделы нагромождались на отделы, что качество заменялось количеством.

ПРИМЕРЫ.

Докладчик привел ряд иллюстраций. Он проследил, напр., движение наряда на какой либо предмет. Наряд проходит длинный ряд инстанций. И когда все готово—попадает в руки представителей Р. К. И. Они нередко налагают запретительный гриф. Значит, вся работа пропадает. Между тем, достаточно передвинуть этих представителей поближе к исходному пункту движения наряда. Тогда в случае наложения запретит. грифа бумажке не надо проходить длинный ряд инстанций.

Ясно, что при бесплодно затраченных усилиях энергия отдельного работника падает.

ОТ СИСТЕМЫ К РАБОТНИКУ.

Надо начинать с учреждения, даже с системы учреждений, отодвинув вопрос об отдельном работнике на второй план, отсюда вывод, что система Тэйлора в данном случае пока не применима. Она имеет в виду продуктивность отдельного работника. Наша задача—создать рамки для этой продуктивности.

ДОМ ПРОФСОЮЗА СОВРАБОТНИКОВ.

Задачу должен взять на себя профсоюз совработников и его органы. Большую помощь могут оказать трудкомы, которые должны изучать работу своих учреждений, намечать недостатки, набрасывать проекты улучшений.

При экономотделе союза должен быть создан особый кадр инструкторов, кот. будут руководить работой трудкома, давать указания.

Цель—создать упрощенный советский аппарат.

ПРЕНИЯ.

В прениях высказана была мысль, что от системы Тэйлора отказываться не следует, что в некоторых случаях ее можно уже сейчас применить.

Приводились случаи, когда персонал совучреждения был резко сокращен (в одном случае на 42%) и работа его не ослабела, а улучшилась.

МЕТОДЫ МАССОВОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ.

Доклад представителя РКИ. о методах массового обследования предприятий и учреждений затронул другой способ работы над улучшением советских учреждений.

Массовые обследования, тщательно подготовленные, могут дать богатый материал для работы по упрощению и улучшению советского аппарата.

Трудкомы в значительной степени облегчат работу РКИ.

ТРУДКОМЫ ЗА РАБОТУ!

Совещание обещает дать толчок работе трудкомов. Решено регулярно устраивать совещания.

Выяснилась также необходимость усиления кадра ответственных профработников при союзе. Последнему предстоит об'единить всю работу, инструктировать ее, придать ей планомерный, систематический характер.

КАЧЕСТВО ВМЕСТО КОЛИЧЕСТВА.

Задача ясна—в сов. России надо создать упрощенные, быстро действующие аппараты.

Качество вместо количества. Это убьет волокиту, надрежет крылья бюрократизму, откроет рабочим и крестьянам более широкую дорогу к управлению государством. И в то же время уменьшит затраты государства на его аппараты.

Ю. Б.

ВЫБОРЫ НАЧАЛИСЬ.

Московские пролетарии приступили вчера к выборам своих представителей в Московские и районные советы.

На многих фабриках, заводах, мастерских, воинских и милицейских частях уже вчера происходили выборные и предвыборные собрания.

Сведения с мест прежде всего говорят о том, что буквально все собрания отличаются небывалой многолюдностью и протекают чрезвычайно вдумчиво и в высшей степени сознательно. Многие из них—особенно на фабриках и заводах—проходят с невиданным под'емом.

Красная Пресня—как всегда—в этом отношении идет в первом ряду.

С необыкновенным энтузиазмом прошли выборы на I госуд. табачн. фабрике б. Дукат. Присутствовало 1200 чел., избрано—6 депутатов. Все они—коммунисты. По окончании выборов дукатовцы устроили манифестацию перед Пресненским районным Советом.

Дружно, при поднятом настроении, прошли выборы на след. предприятиях:

Фабр. „Сиу,“ зав. „Дукс,“ зав. „Керинг,“ у Прохорова, на авио-заводе № 5 и др.

Везде почти избранными оказались коммунисты; небольшое количество беспартийных.

О том же говорят сведения, поступившие вчера вечером из Сокольнического, Бауманского и Городского районов.

Последние известия.

Забастовка в Риге.

Забастовочное движение в Риге разрастается. 13 апреля началась забастовка на стекольных заводах. Основное требование—повышение заработной платы на 50%.

Расправа.

Коммунистическая газета „Роте Фане“ („Красное Знамя“) за 12 апреля конфискована, а редактор ее привлечен к суду за негодующую статью против чрезвычайных судов. В номере от 13 апреля газета вновь призывает пролетариат к энергичному сопротивлению.

Зверства „демократической“ Грузии.

Ревкомом и Ревкомом Советской Грузии обнародовано сообщение о зверствах, которые чинило меньшевистское правительство Грузии перед своим бегством из Тифлиса. Из тюрьмы были выведены заключенные коммунисты, после истязаний были убиты и трупы их были сожжены. В числе увезенных меньшевиками нескольких тысяч рабочих и крестьян были ни в чем неповинные женщины с грудными детьми, старики и старухи, подвергавшиеся избиениям и пыткам.

ПРАЗДНИК.

В галопе хмельные звоны,
Ходит печка ходуном.
Крики, стуки, стоны..
Ты тиха, как синий лен.

На глазах твоих—слезинка
Брось! я пьяный! не замай.
Будь веселою, дивчинка!
Эй, гармония, играй!

Ныньче праздник—Иван Бражник.

Что нам люди? Нипочем!
Я—буян и безобразник,
Ты тиха, как синий лен.

Уголок женщины—работницы.

Русская работница в день своего международного праздника.

В этом году русская работница 8 марта открыла массу учреждений, раскрепощающих ее от беспрестанных забот о детях и др. домашних работ. По самым неполным сведениям в этот день было открыто: 17 яслей, 12 детских садов, 13 детских домов, 7 общественных столовых, 4 детских столовых, 4 пошивочных мастерских, 5 домов матери и ребенка, 4 капли молока, 3 прачешных, 2 курсов по организации яслей и 2 курсов дошкольниц. Открыты учреждения просветительного характера: школы по ликвидации безграмотности для работниц, избы-читальни и библиотеки-читальни.

Работницам Москвы—работницы Грозного.

Мы, работницы нефтеперегонных заводов, шлем вам свой привет и пожелание всех благ коммунизма.

Мы шлем вам нефть и на каждую цистерну, отправляющуюся в центр, смотрим, как на новый удар старому гнилому строю. Но, дорогие товарищи, ждем и от вас самого необходимого: мануфактуры.

Мы, работницы и наши дети, в очень жалких отрепьях, наши детские сады представляют сплошные латки, и дети спрашивают: когда же нам из Москвы привезут платья, карандаши, бумаги и книги?

Тяжела борьба, но мы тверды и стойки.

Не забывайте нас. Пишите, хотя бы, через газету, как вы живете и в чем ваша нужда. Может, мы отсюда сможем чем-нибудь помочь. А мы просим вас помочь нам в нашей нужде. Откровенны мы можем быть потому, что мы по духу родные, мы—одна семья.

Производственная конференция текстильщиков.

В конце марта в Иваново-Вознесенске проведена 1 конференция текстильщиц.

Делегаток присутствовало 49 человек, из них беспартийных 70.

В принятой резолюции работницы призываются к активному участию в работе союза, и идти на профессиональные курсы.

Работница вступила на путь превращающий их из придатков к машине в сознательного творца производства.

Всероссийский С'езд Профсоюзов.

Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов постановил созвать 4-й Всероссийский С'езд Профсоюзов на 15 мая.

На основании этого предлагается всем Губпрофсоветам немедленно начать выборную кампанию. Норма представительства и порядок выборов остается прежний, утвержденный 3-м С'ездом Профсоюзов.

Секретарь ВЦСПС: ШМИДТ.

Врид. Завед. Орг. Отделом: БРУДНО.

Порядок дня с'езда: 1) Отчет ВЦСПС (т. Томский докладчиком политической части отчета, тов. Шмидт—организационной), 2) отчет Президиума ВСНХ., 3) роль и задачи союзов, 4) хозяйственное строительство и профсоюзы, 5) организационный вопрос, 6) тарифная политика, 7) профсоюзы и кооперация, 8) задачи российских профсоюзов на предстоящей международной конференции, 9) охрана труда, 10) культурно просветительная работа профсоюзов, 11) выборы президиума ВЦСПС.

Для подготовки тезисов докладов созданы ряд комиссий по разным вопросам порядка дня. Срок работы комиссии определен в 2 недели. На заседании разработан и принят ряд мероприятий по организационной хозяйственной и технической сторон предстоящего с'езда.

Образец рабочей самодеятельности.

Ячейка Комсоюза молодежи завода „Электросила № 5“, приступив к работе, сразу же обратила свое внимание на ненормальное положение подростков. В качестве подручных подростки в возрасте 14—18 лет были на побегушках у всех, кому не лень было. Никто о них не заботился. Предоставленные самим себе, подростки перенимали недостатки взрослых.

Ячейка К. С. М. взяла в свои руки заботу о подростках и решила открыть на заводе профессионально-техническую школу. Но как приступить к этому делу? Не было помещения, станков, инструментов, преподавателей.

Ячейка устроила субботник, на котором под руководством товарищей Фромзона и Брюханова молодежь рассыпалась по мастерским, складам и подвалам и нашла в бездействии: 10 пар тисков, 13 различных станков и 30 напильников, не значившихся в заводском каталоге, и т. д. Часть напильников была взята для школы, а остальное преподнесли заводоуправлению в виде подарка.

По просьбе ячейки, заводоуправление отвело под школу специальное помещение.

Осталось выработать программу и план занятий и подобрать педагогический персонал. Молодежь сама взялась за это дело. Долгие вечера просиживали они над разработкой плана занятий и, когда в готовом виде его понесли в Москпрофобр, там его с восторгом утвердили.

Занятия в школе (теоретические и практические 4 часа в день) установлены двухгодичные с особым курсом по заводскому производству. Пока в школе обучается 60 подростков. В ближайшее время число будет доведено до 6[illegible].

Преподавателей ячейка подобрала из технического персонала своего же завода.

1-го апреля молодежь завода „Электросила“ торжественно отпраздновала открытие своей профтехнической школы. Подростки К. С. М. справедливо гордятся своей школой, называя ее жемчужиной ячейки молодежи.

А. Кленицкий.

На нефтяном фронте.

Где быть главному нефтяному комитету?

Нефть — основа наших топливных ресурсов. Поэтому вопрос об успешном управлении нефтеносными районами приобрел особую остроту.

Главный нефтяной комитет ведает добычей, переработкой, перевозкой, хранением и распределением нефти. В его руках Урало-Эмбенский район Грозный, Баку и др. Но роль комитета из-за дальности расстояния и отсутствия связи была сведена почти на нет. Сведена потому что недостаточно окрепший и слабо развившийся аппарат его находится в Москве.

Особенно усиленного внимания требуют бакинские промыслы, имеющие широкое значение, дававшие до 82% нефти в России, да и теперь играющие главнейшую роль.

Как поступали капиталистические дельцы?

Фирма Нобель, с ее главным управлением в Баку, руководила всей нефтяной промышленностью.

Вполне естественно, что и теперь стал на очередь вопрос о приближении Главконефти к промыслам и прежде всего в Баку.

Но куда именно перевести ее?

Есть сторонники перевода Главконефти в Ростов на Дону.

Но из Ростова Главконефть почти также плохо сможет заботиться о благосостоянии промыслов, как и из Москвы.

В Баку Главконефть будет иметь под руками основной район и лучшую связь с остальными промыслами, чем из Ростова.

Вывод ясен.

Главконефть должна быть в Баку.

Лишь заготовительный, общий, финансово-счетный отдел и часть технического должны остаться в Москве и слиться с соответствующими отделами Горного Совета.

Эту переброску надо произвести возможно скорее. Тогда удастся развить работу в Баку и спасти бакинское месторождение.

Электрофикация бакинской промышленности.

Улита едет, когда-то будет—шепчут малодушные. Не так думает боевой пролетариат Баку и его профсоюзы. Там бодро взялись за работу.

В ближайшем будущем решено пустить в ход все старые электрофицированные скважины, 50 новых также будут работать с помощью электричества.

В заводрайоне намечается электрофикация всех двигателей.

В итоге - экономия в миллион пуд. нефти ежемесячно и экономия в квалифицированной рабочей силе.

Так действуют бакинские профсоюзы, закладывая мощные основы нового коммунобщества. Не ныть, а бодро работать—вот их лозунг.

Ю. Б.

Будет ли нефть?

Волга вскрылась. Навигация открывается. Будет ли Советская Россия снабжена нефтью? Ответы на этот счет главного нефтяного комитета, управления Волжским флотом, весьма неутешительны. Мы уже значительно опоздали для принятия всех возможных мер по вывозу имеющейся нефти.

Но лучше поздно, чем никогда.

Необходимо сейчас принять срочные меры.

Нужны квалифицированные рабочие-металлисты и строительные рабочие—в количестве четырех тысяч. Рабочих срочно нужно обеспечить продовольствием, обувью и брезентовой одеждой. Нужны еще рабочие для постоянного ремонта до закрытия навигации.

Главконефть имеет на своих волжских промыслах и складах около пяти тысяч рабочих и служащих, которые теперь разбегаются из-за отсутствия продовольствия. До сих пор они работали, получая 5 ф. керосина в месяц. Обращения за рабочими в главкомтруд не достигли цели. С мест приезжают делегации с мольбой дать рабочим возможность просуществовать и работать.

Теперь, видимо, дело двинулось. Премиальная система для рабочих, необходимых по навигации, скоро будет введена ВЦСПС, Наркомтруду, Главкомтруду и Совету труда и обороны надлежит принять экстренные меры. Иначе нефти не будет.

С. Арутюнянц

В царстве нефти.

На конференции горнорабочих в Грозном выяснилось, что одним из тормазов развития нефтяной промышленности в районе Грозного является разбросанность сотрудников нефтяного дела по нескольким профсоюзам.

В 1921 г. Грозный может дать до 120 милл. пуд. нефти

Надо улучшить.

Указывать общие и частные, большие и малые недостатки нашей жизни - долг всякого честного коммуниста и всякого сознательного рабочего. Надо улучшать и исправлять аппарат рабочего государства в крупном и мелком. Поэтому мы будем давать на наших страницах место всем добросовестным указаниям что и как надо улучшить и исправить.

1. ПРОЕЗД РАБОЧИХ НА ТРАМВАЯХ.

В Москве много рабочих, которые живут от своих предприятий и учреждений верстах в 1—15-ти. Трамвайные билеты имеет только незначительная часть рабочих. Но и обладатели билетов не всегда попадают на трамвай, так как вагоны ходят очень редко или совершенно переполнены. Тем же, кто билетов не имеет, приходится или идти пешком в изодранных башмаках, или повиснуть с опасностью для жизни на подножках.

А между тем во всех трамвайных парках стоят свободные „грузовые" вагоны, которые с успехом можно пустить по линиям в часы начала и окончания работ, т. е. с 7 до 10 ч. утра и с 4 до 7 ч. вечера. И пускать в эти вагоны нужно всех, имеющих трудовые книжки или удостоверения от предприятий.

Право, это сделать возможно! И так необходимо!

Рабочий завода б. Михельсона С. Столповский.

2) САНИТАРНОЕ СОСТОЯНИЕ МОСКВЫ.

Ранняя весна застала Москву в самом тяжелом санитарном состоянии. Целые части города, например, Китай-Город, превращены в сплошные отхожие места. Дворы кишат миазмами нечистот, разливающимися по улицам.

На окраинах города творится нечто ужасное. И те робкие меры, которые принимаются, крайне недостаточны, а иногда имеют обратное действие.

Так, близ Тузовского проезда есть место для свалки мусора и нечистот. Колымаги, нагруженные отбросами, никогда не доезжают до этого места. Возчики сбрасывают нечистоты на дорогу Тузовского проезда и превращают жизнь обитателей этой окраины в сплошной кошмар. Жить в чеовообразном зловонии, среди испарений от нечистот, становится невозможным. Это угрожает здоровью рабочих окраины, и санитарная комиссия обязана принять меры против такого безобразия.

Житель проезда.

3) ПОРЯДКИ В ДЕТСКИХ СТОЛОВЫХ.

Детская столовая № 12 Сокольнического Совета по Грохольскому пер. открывается в 2 ч. дня, но голодные дети приходят за $1^1/_2$ часа до ее открытия, чтобы не остаться без своего пайка.

Дело в том, что дети, пришедшие после 12 ч., получают вместо $^1/_4$ ф хлеба горсть хлебных крошек, вместо миски каши одну только ложку и т. д. Правильная выдача происходит только в присутствии контролера Р. К. И. Как только контролер уходит, начинается прежний порядок. Неужели же нельзя обеспечить детей той нормой пищи, которая им полагается?

И куда в таком случае деваются продукты?

С. Е. Иванов.

На Прохоровской мануфактуре.

Огромный, полутемный зал с низким сводчатым потолком. От дверей, теряясь в сумраке, тянутся ряды деревянных скамей. В глубине чернеет низкая сцена, отгороженная деревянным заборчиком. Это прохоровская кухня, теперь столовая и зрительный зал трехгорной мануфактуры.

— „Здесь у нас спектакли и концерты происходят, в неделю раза два. Артисты из Моно, своих сил у нас пока нет. Как посещаемость? На концертах битком, на спектаклях слабее. Надоело, знаете, все одно и тоже. Нового репертуара нет, все спектакли мы по нескольку раз видели. Ну, а концерты, все таки, разнообразнее!"

Из кухни проходим в школу фабрики. За неимением помещения она временно перенесена в одну из советских школ поблизости. В большом неуютном классе человек десять работниц старательно выводят какое-то упражнение. Преподаватель — старый рабочий этой же фабрики - только что пришедший с работы, переходит от одной к другой, давая об'яснения и показывая новые буквы.

— Занимаются очень охотно жаловаться грех, да только вот времени у нас мало. Вот в газетах пишут, что за недостатком топлива фабрика временно станет, тогда начнем работать по настоящему. Только одно горе — преподавателей нет у нас опытных. Сейчас учат все, свои рабочие, которые попытнее, ну да ведь это уже не то. Дали бы нам настоящих преподавателей, разве так бы пошли занятия?! Ну, а пока делаем, что можем!

Кроме школы грамоты, при фабрике работают профессионально технические курсы, разбитые на три отдела: прядильный, ткацкий и красильный. Сейчас предполагается расширить курсы введением еще двух отделений: электрофикации и механического.

Курсы поставлены хорошо, только посещаемость за последнее время, в связи с невыдачей пайка, упала. Прядильное отделение целиком отказалось ходить.

На последнем заседании культпросвета постановлено расширить просветительную работу. По требованию рабочих приступлено к организации периодических лекций по общественным вопросам и по вопросам прикладного характера (сельское хозяйство, естествоведение и т. д.).

Жизнь, все-таки, идет вперед.

Товарищ.

ОТКЛИКИ.

Некий корреспондент, подписавшийся Орловым, сравнивает себя с т. Лениным.

„Я беспартийный, мне 52 года и я старше т. Ленина на 1 год, ежедневно без пропусков и отпусков работаю не за страх, а за совесть" и т. д.

По нашему вы действительно очень похожи на т. Ленина. Вам не достает только 30 лет борьбы, с самым жестоким и коварным из всех в мире императорских правительств, казненного брата, десятков лет изгнания из родной горячо любимой страны исключительной стойкости и понимания нужд бедных и обездоленных масс, миллионами ведомых на убой кучками конкурирующих богачей. И если вы выдержите к тому еще трехлетний страшный поток грязи, клеветы, утонченной словесной отравы льющейся на вас со всех сторон света, со всех вавилонских башень, получите в грудь предательскую пулю — тогда вы будете совсем, совсем Лениным.

Только когда вы будете Лениным, вы не задавайте таких вопросов, какой вы задаете мне „Почему революция все хорошее уничтожила, а все дурное восстановила, а не наоборот?"

А то (я вам это по секрету сообщу), если вы будете, как две капли воды, похожи на т. Ленина, а возьмете да и брякнете такое... вышеупомянутое— вам никто не поверит что вы Ленин. Засмеют!

А. Сергеев.

Театр и пролетариат.

Почему рабочих мало в театре? И как сделать, чтобы театр удовлетворял душевные потребности рабочих?

Эти вопросы очень сложны. Но их можно и очень просто разрешить, если взглянуть на дело с точки зрения удовлетворения главнейших нужд и удобств рабочих в связи с театром.

Спектакли в театрах начинаются в 7 часов, в то время, как на большей части фабрик и заводов работа заканчивается в 6 часов. Приходится либо покидать раньше предприятие, не заканчивая работу, либо опаздывать в театр, потому что очевидно, в течение часа переодеться, умыться, поужинать и добрести до центра совершенно невозможно. Необходимо, если мы хотим видеть рабочих в театрах, не медля передвинуть начало спектакля на час вперед. Без всякого ущерба для театральных работников и для самой пьесы можно начинать спектакли и в 8 час вечера. Это необходимо провести в срочном порядке.

Второе неудобство состоит в том, что органы, управляющие театрами, совершенно бесцеремонно меняют постановки, отменяют спектакли, не считаясь с теми усилиями, которые затрачивают рабочие на посещение театра. Добравшись с трудом до театра, рабочий узнает, что спектакль отменен или перенесен, а у входа висит издевательская надпись: „деньги возвращаются в кассе".

Эти перемены необходимо решительным образом воспретить. Нужно уважать зрителя и без крайней необходимости не злоупотреблять его временем и настроением.

Наконец, надо подготовить хоть в малейшей степени зрителей к восприятию пьесы Рабочий, являясь в театр, часто не может сразу разобрать то, что происходит на сцене. Никаких вступительных слов, никаких программ, никаких либретто. Когда буржуазия посещала свои театры, к ее услугам были всевозможные виды либретто, изящно изданные программы, об'ясняющие весь спектакль от первого до последнего действия. Нужно дать рабочим возможность сознательно усвоить все происходящее перед ними на сцене. Необходимо, чтобы одновременно с билетом рабочий получал либретто, в котором доступным языком должно излагаться содержание пьесы, ее смысл, и понимание ее театром.

Это не мелочи. Это—элементарнейшие потребности рабочих которые должны быть удовлетворены, чтобы рабочие могли пользоваться театром.

Г. Горский.

Детский фабричный театр.

В воскресенье 10 апреля, в театре при ф-ке быв. Циндель состоялся спектакль, поставленный детской студией фабрики. Была исполнена опера Бюхнера „Грибной переполох".

Спектакль имел радостный и большой успех. Дети старательно и талантливо пели, танцовали, декламировали. Создалось настроение большого под'ема. После оперы состоялся детский концерт, начавшийся выступлением оркестра домбристов Союза Молодежи.

Остается только задать вопрос руководителю студии инструктору Моно, считает ли он педагогически допустимым превращать детей в актеров профессионалов и заставлять их разыгрывать спектакли перед взрослыми зрителями? Детей можно выдрессировать очень хорошо, но полезна ли будет такая выучка детской душе? Как по этому поводу думает Моно?

П. Н.

Новый порядок распределения билетов.

Культотдел М. Г. С. П. С. доводит до сведения всех рабочих союзов, организаций и советских учреждений, что на основании постановления Президиума Московского Совета Р. и К. Д. от 9 апреля с. г. и Президиума М. Г. С. П. С., общее распределение билетов во все театры города Москвы переходит в ведение бюро по распределению билетов при М. Г. С. П. С. (Большая Дмитровка, дом 1, 6-й под'езд).

Все организации, получавшие раньше билеты из Центральной комиссии, должны перерегистрироваться в бюро по распределению билетов при М. Г. С. П. С. до 20 апреля.

Учреждения и организации, не зарегистрировавшиеся, не будут получать билетов.

Обращение союза пролетарских писателей.

1-й сборник пролетарских писателей „Чугунный улей" и майская листовка „Синеблузый май" составлены и сданы срочно в печать. Всероссийский союз пролетарских писателей обращается ко всем рабочим поэтам и беллетристам с просьбой прислать литературный материал для второго сборника по адресу: Москва, Тверская, М. Гнездниковский пер., 9, ВСОПРОП.

Где лежали анкетные листы?

(Опровержение).

В № 42 „Труд" в заметке „Из писем" сотрудником М. Ч. К. т. Нахмановичем было написано, будто бы в Профессиональном Союзе Совработников на представленные анкетные листы для регистрации членов сотрудников М. Ч. К. удостоверения не выдавались 5 месяцев. Считаю должным заметить, что подобного случая не было. Являясь ответственным работником по приему вновь поступающих членов, прошу т. Нахмановича сначала выяснить, где лежали анкетные листы 5 месяцев,—в Комитете ли сотрудников М. Ч. К.? У нас в Финотделе они были приняты мною в средине февраля и сданы 9 марта с. г.

М. Вернер.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

Лекция проф. Мейснера „Перспективы развития рыбной промышленности", назначенная на 1-е апреля в Научно-технич. клубе, не состоится; о дне будет об'явлено особо.

Президиум М. Г. С. П. С. просит все Ц. К. и губотделы профсоюзов принять деятельное участие и прибыть на первое очередное совещание „Субботы профработников", имеющее быть 16-го апреля в 7 час. веч. в помещ. Научно технического клуба (Б. Дмитровка, д. 1, под. 1.).

18 апреля в 7 час. веч. в Научно-Технич. клубе М. Г. С. П. С. (В. Дмитровка, д. 1) состоится товарищеское собеседование для деятелей Науки, техники и профдвижения. Вступительное слово скажет проф. Рамзин на тему „Топливо снабжение России". По окончании собеседования будут поданы трамваи.

Культурно-просветительный отдел Моск. губотдела профсоюза кожевников перешел в помещение губотдела (Замоскворечье, Кузнецкая ул. д. № 11, тел. 9-36).

Инициативная группа работников профдвижения созывает совещание представителей ВЦ ПС, МГСПС, всех ЦК и губотделов Профсоюзов, военпродбюро, и комсоюз-в этих об'единений, по одному человеку от каждого, для организации кооператива.

Порядок дня: 1) Доклад об уставе, 2) Выборы временного правления, 3) Текущие дела.

Собрание состоится сегодня в 6 час. веч. в помещ. Научно-технического клуба МГСПС (Б. Дмитровка, 1).

Ответ. редактор Н. П. ГЛЕБОВ.

Издатель—ВЦСПС.

Р. С. Ц. Москва. 13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 150.000